

DIRITTO DEL RAPPORTO DI LAVORO CFU 9
CONSULENTE DEL LAVORO
PRIOLO

Contenuti : Il Corso di diritto del lavoro I è dedicato allo studio delle fonti del rapporto di lavoro e alla disciplina della costituzione, dello svolgimento e della estinzione del rapporto di lavoro.

Testi di riferimento :

F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO P. TOSI T. TREU, Diritto del lavoro2. Il rapporto di lavoro subordinato,ultima edizione :cap.I (lettura),cap2par.1-6;cap.III;cap.IV .A:par.1-6; cap.VI, cap.VII;cap. VIII; cap. IX; cap.X. cap.XI (tutto); cap.XIV. TOT.463 pag.

Obiettivi formativi

Il Corso è finalizzato ad offrire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'adeguata conoscenza della normativa sul rapporto individuale di lavoro. Lo studio di questa disciplina fa da referente e collante dell'intero corpo di materie giuslavoristiche, a tale scopo si prefigge di approfondire le fonti del diritto del lavoro, il lavoro subordinato e le obbligazioni fondamentali del prestatore e del datore di lavoro, e tutta la serie di diritti, poteri e doveri reciproci, anche con riguardo ai licenziamenti individuali e collettivi ed alle diverse garanzie per i diritti dei lavoratori previste dal nostro ordinamento. L'approccio metodologico, in considerazione del carattere professionalizzante della materia, è volto a far acquisire agli aspiranti consulenti del lavoro gli strumenti indispensabili per la comprensione delle dinamiche che interessano il mondo del lavoro.

Alla fine del modulo lo studente raggiungerà i seguenti obiettivi formativi:

Conoscenza e comprensione

Individuare ed interpretare le disposizioni delle principali fonti (legali e contrattuali) di riferimento in materia di rapporti di lavoro, per fornire argomentate soluzioni alle questioni concrete.

Comprendere e distinguere le fattispecie del lavoro subordinato e autonomo ed i relativi effetti giuridici.

Individuare e comprendere le norme che disciplinano l'esercizio dei poteri del datore di lavoro, le vicende trasformative ed estintive dei rapporti di lavoro e la disciplina antidiscriminatoria.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

I laureati sono in grado di applicare praticamente le conoscenze teoriche acquisite nel percorso di studi e di approfondire le questioni giuridiche relative alla gestione dei rapporti individuali di lavoro e alle relazioni collettive.

Nello specifico, sanno applicare ai casi concreti le normative sui contratti di lavoro, retributive, assistenziali e fiscali relative ai rapporti di lavoro; sono in grado di adempiere, tramite gli Ordini professionali, ai compiti legislativamente attribuiti in materia di certificazione dei rapporti di lavoro e di gestire l'attività di intermediazione nelle prestazioni lavorative nei limiti previsti dalla normativa. Inoltre, sanno consultare banche dati e programmi specifici relativi alla gestione del personale.

Autonomia di giudizio

I laureati devono raggiungere una capacità di riflessione, dimostrando di saper esprimere giudizi e formare valutazioni in autonomia, soprattutto attraverso la raccolta e l'elaborazione dei dati relativi alle innovazioni legislative, alle prassi amministrative e alle mutevoli soluzioni elaborate dalla dottrina e dalla giurisprudenza, che andranno opportunamente rapportate ai casi concreti.

Comprendere e valutare criticamente, con autonomia di giudizio, le riforme del mercato e del rapporto di lavoro più recenti.

Abilità comunicativa

I laureati acquisiscono la conoscenza del linguaggio giuslavoristico, in modo da esporre i contenuti acquisiti e le proprie argomentazioni attraverso forme comunicative idonee e differenziate in base agli interlocutori e ai destinatari.

Capacità di apprendere

Sulla base delle metodologie e degli strumenti di apprendimento acquisiti, il laureato è in grado di approfondire e aggiornare le tematiche e i contenuti appresi durante il corso, sia nel contesto professionale, sia in percorsi di studio ulteriori in ambiti economico-giuridici.

Prerequisiti

Il diritto del rapporto di lavoro è una disciplina fondamentale di carattere specialistico per l'apprendimento del quale non è necessario aver acquisito altre conoscenze di base.

Metodi didattici: Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti. Durante il corso delle lezioni si svolgeranno seminari di approfondimento.

Altre informazioni: Sono previsti programmi ridotti da concordare con il docente per alcune categorie di studenti che si trovino in situazioni di difficoltà (fuori corso da più anni, lavoratori, stranieri, disabili, con gravi problemi di salute, atleti professionisti, genitori con figli piccoli).

Modalità di verifica dell'apprendimento: La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

Programma per esteso: Il diritto del lavoro: oggetto, fonti, storia. Il tipo lavoro subordinato. Lavoro autonomo e parasubordinazione. Il lavoro coordinato e continuativo. La costituzione del rapporto. Pubblico e privato nel mercato del lavoro. La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie. L'evoluzione dello ius variandi. Diligenza, obbedienza, fedeltà, luogo e durata del lavoro. Poteri e doveri del datore di lavoro. La retribuzione. Le sospensioni della prestazione lavorativa. La

cessazione del rapporto di lavoro. Licenziamenti individuali e collettivi. Le garanzie dei diritti del lavoratore.

The labor law course I is dedicated to the study of the sources of the employment relationship and to the discipline of the establishment, performance and extinction of the employment relationship.

E. GHERA - A. GARILLI - D. GAROFALO, Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, ultima edizione: Cap. I, cap. II-sez.Afd; cap. III; cap. IV; cap.V dal par.1 al par.5; cap. VI;cap. VII; cap. VIII dal par. 10 al par.20; cap. XII dal par. 11 al par. 19. oppure: F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO P. TOSI T. TREU, Diritto del lavoro². Il rapporto di lavoro subordinato,ultima edizione :cap.I,cap2par.1-4;cap.III;cap.IV .A:par.1-6; cap.VI, cap.VII;cap. VIII; cap. IX;C cap.XI (tutto); cap.XIV.

Educational objectives

The course is aimed at offering students the tools necessary to achieve adequate knowledge of the legislation on the individual employment relationship. The study of this discipline makes reference and glue of the entire body of labor law subjects, a narrative purpose aims to deepen the sources of labor law, subordinate work and the fundamental obligations of the lender and the director of work, and the whole series of mutual rights, powers and duties, also with regard to individual and collective dismissals and to the various provisions for workers' rights provided for by our system. The methodological approach, in consideration of the professional nature of the subject, is by far aimed at acquiring aspiring labor consultants with the indispensable tools for understanding the dynamics affecting the world of work.

At the end of the module the student will achieve the following educational objectives:

Knowledge and understanding

Identify and interpret the provisions of the main sources (legal and contractual) of reference in the field of employment relationships, to provide reasoned solutions to concrete issues. Understand and distinguish the cases from subordinate and self-employed work and the related legal effects. Identify and understand the rules governing the exercise of the powers of the director of work, the transformative and extinctive events of employment relationships and the anti-discrimination discipline.

Ability to apply knowledge and understanding

Graduates are able to practically apply the theoretical knowledge acquired in the course of study and to deepen the legal issues related to the management of individual employment relationships and collective relationships. Specifically, they know how to apply the remuneration, welfare and tax regulations relating to employment relationships and apply them independently to specific cases; are able to fulfill, through professional Orders, the tasks legally attributed in relation to the certification of employment relationships and to manage the intermediation activity in the work performance within the limits established by the regulations. Furthermore, they know how to consult databases and specific programs relating to personnel management.

Judgment autonomy

Graduates must achieve a capacity for reflection, demonstrating that they know how to express judgments and form assessments independently, especially through the collection and processing of data relating to legislative innovations, administrative practices and the changing solutions developed by doctrine and jurisprudence, which they will be appropriately related to the concrete cases.

Understand and evaluate critically, with independent judgment, the most recent market and employment reforms.

Communicative ability

Graduates acquire knowledge of the working language, in order to expose the acquired contents and their own arguments through suitable and differentiated communication forms based on the interlocutors and recipients.

Ability to learn

On the basis of the acquired methodologies and learning tools, the graduate is able to deepen and update the topics and contents learned during the course, both in the professional context and in further study paths in economic and legal fields.

Prerequisites

Labor law is a fundamental discipline of a specialized nature; for learning labor law it is not necessary to have acquired other basic knowledge.

Lectures and possible interaction of the students. Seminars will be held during the course.

.

Reduced programs are foreseen to be agreed with the teacher for some categories of students who find themselves in difficult situations (failing students, workers, foreigners, disabled people, with serious health problems, professional athletes, parents with young children).

The acquisition of learning outcomes is controlled with a final oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 – 30/30).