

# PROGRAMMA DIRITTO DEL LAVORO I MODULO

## GIURISPRUDENZA PRIOLO

cfu 8

**Contenuti :** Il Corso è finalizzato ad offrire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'adeguata conoscenza giuridica della normativa sul rapporto individuale di lavoro e delle specifiche tutele che caratterizzano i prestatori di lavoro subordinati e i lavoratori autonomi o parasubordinati. Il Corso è dedicato allo studio delle fonti del rapporto di lavoro e alla disciplina della costituzione, dello svolgimento e della estinzione del rapporto di lavoro. Si trattano altresì gli istituti del diritto sindacale e il sistema della contrattazione collettiva.

### Testi consigliati :

Per lo studio della disciplina del rapporto di lavoro: F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO P. TOSI T. TREU, Diritto del lavoro<sup>2</sup> solo in riferimento ai seguenti argomenti : La subordinazione. La costituzione del rapporto. Le mansioni e lo *ius variandi*. Gli obblighi del lavoratore. I poteri del datore. La retribuzione. La sospensione della prestazione lavorativa. I licenziamenti individuali e collettivi. Le garanzie dei diritti dei lavoratori.

Per lo studio del diritto sindacale:

F. CARINCI - R.LUCA TAMAJO P. TOSI T. TREU, Diritto del lavoro 1. Il diritto sindacale, Torino, Utet, ultima edizione. Argomenti: la libertà sindacale. Rappresentatività e rappresentanza nei luoghi di lavoro. I diritti sindacali. La repressione della condotta antisindacale. La contrattazione collettiva, Il contratto collettivo nel lavoro privato. Lo sciopero. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. (ultima edizione).

TOT.pag.485

### Obiettivi formativi

Il Corso di diritto del lavoro intende fornire agli studenti la conoscenza della disciplina del rapporto di lavoro privato e del sistema delle relazioni industriali, tenendo conto del continuo processo di riforma che interessa la materia. Il Corso mira altresì a fornire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'approfondita conoscenza giuridica dei contratti di lavoro individuali e collettivi dopo la riforma del mercato del lavoro realizzatasi con il *Jobs Act*. Gli istituti lavoristici saranno trattati al fine di costruire le competenze, intese come conoscenze, capacità ed abilità, ed in particolare al fine di: far acquisire allo studente la conoscenza giuridica del rapporto di lavoro privato, la padronanza dei principali contratti, individuali e collettivi, del mercato del lavoro, anche con riferimento al lavoro pubblico, e del sistema delle

relazioni industriali, attraverso lo studio della normativa, della dottrina e della giurisprudenza in materia; sviluppare competenze professionalizzanti attraverso la valorizzazione di fattori quali la conoscenza e comprensione delle problematiche relative ai contratti di lavoro, la capacità di sintesi e di risoluzione pratica delle questioni giuridiche, l'attitudine a relazionarsi con i colleghi nei lavori di gruppo o nelle esercitazioni; apprendere e organizzare il ragionamento giuridico e di esporlo in modo ordinato; indurre al *problem solving* nella gestione delle problematiche giuridiche; acquisire autonomia di giudizio ed elaborare un giudizio critico; acquisire capacità di confronto e di valutazione.

Alla fine del Corso lo studente dovrà raggiungere i seguenti obiettivi formativi:

### **Conoscenza e comprensione:**

- chiara conoscenza giuridica e padronanza del rapporto di lavoro privato, dei principali contratti del mercato del lavoro, anche con riferimento al lavoro pubblico, e delle relazioni industriali;
- capacità di apprendere e organizzare il ragionamento giuridico e di esporlo in modo ordinato;

### **Capacità di applicare conoscenza e comprensione:**

- capacità di risoluzione pratica delle questioni giuridiche;
- capacità di applicare le conoscenze alle esigenze di flessibilità delle imprese tenendo conto dell'esigenza di tutela dei lavoratori;
- capacità di integrare le conoscenze giuridiche con quelle economiche e sociologiche, necessarie allo svolgimento delle libere professioni, nella prospettiva di uno sbocco nelle aziende e nell'ambito della prestazione di attività lavorativa presso una pubblica amministrazione;

### **Autonomia del giudizio:**

- capacità di elaborazione di un giudizio autonomo e critico sulle principali questioni trattate durante il Corso.

### **Abilità comunicativa:**

- capacità di elaborazione di capacità di confronto e di valutazione;
- capacità di saper raccogliere, rielaborare e comunicare con linguaggio appropriato, sia in forma scritta che orale, dati e informazioni, al fine della gestione e risoluzione delle complesse tematiche giuridiche;

### **Capacità di apprendere:**

- capacità di apprendere un metodo che permetta allo studente di approcciare e risolvere in modo autonomo, attraverso lo studio e l'esame delle fonti, le diverse questioni giuridiche sottoposte al suo esame.

### **Prerequisiti**

E' requisito necessario la conoscenza del Diritto privato e del Diritto costituzionale.

**Metodi didattici:** Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti. Durante il corso delle lezioni si svolgeranno seminari di approfondimento.

**Altre da informazioni:** Sono previsti programmi ridotti da concordare con il docente per alcune categorie di studenti che si trovino in situazioni di difficoltà (fuori corso più anni, lavoratori, stranieri, disabili, con gravi problemi di salute, atleti professionisti, genitori con figli piccoli).

**Modalità di verifica dell'apprendimento:** La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

**Programma per esteso :** Il tipo lavoro subordinato. La questione della subordinazione. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione. Il metodo tipologico. La rilevanza della qualificazione operata dalle parti e le presunzioni giurisprudenziali. La procedura di certificazione. Subordinazione, fattispecie tipica ed effetti. La costituzione del rapporto. Contratto e rapporto. I soggetti del contratto. La formazione del contratto. La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie. Lo *ius variandi* e la sua evoluzione. Diligenza, obbedienza e fedeltà, luogo e durata del lavoro. Poteri e doveri del datore di lavoro. La retribuzione nel rapporto di lavoro: fonti, nozione, struttura. Le sospensioni della prestazione lavorativa. La cessazione del rapporto di lavoro. I licenziamenti collettivi. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Per lo studio del diritto sindacale: La libertà sindacale. Rappresentatività e rappresentanza nei luoghi di lavoro. I diritti sindacali. La repressione della condotta antisindacale. La contrattazione collettiva, Il contratto collettivo nel lavoro privato. Lo sciopero. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

The course that deals with employment relationships and protections is aimed at offering students the tools necessary to achieve adequate legal knowledge of the legislation on individual employment relationships and the specific protections that characterize subordinate workers and self-employed or parasubordinate workers. The course is dedicated to the study of the sources of the employment relationship and to the discipline of the establishment, performance and extinction of the employment relationship. Trade union law institutions and the collective bargaining system are discussed.

### ***Learning goals***

*The labour law course aims to provide students with the knowledge of the discipline of the private employment relationship and the system of industrial relationship, considering the continuous reform process that affects the subject. Moreover, the course aims to provide students with the tools necessary to achieve an in-depth legal knowledge of individual and collective employment contracts after the reform of the labor market carried out with the Jobs Act. Labour institutes will be analysed in order to build competences, such as knowledge, skills and abilities, and in particular in order to acquire the student the legal knowledge of private employment relationship, the mastery of the main contracts - individual and collective - the labour market, also referring to the public work, and of the industrial relations system, through the study of legislation, doctrine and jurisprudence field; develop professionalizing skills through the enhancement of factors such as knowledge and understanding of the problems relating to employment contracts, the ability to synthesize and practically resolve legal issues, the ability to relate to colleagues in group work or activities; learn and organize the legal reasoning and present it in a direct way; problem solving strategy in the management of legal problems; be able to achieve independent judgement and elaborate a critical judgment; acquire comparison and evaluation skills.*

*At the end of the course the student will have to achieve the following educational objectives:*

***Knowledge and understanding:***

- clear legal knowledge and mastery of the labour market, the contracts, also referring to the public work and the industrial relation system;*
- ability to learn and organize legal reasoning and to present it in an direct way;*

***Ability to apply knowledge and understanding:***

- capacity for practical resolution of legal issues;*
- ability to apply knowledge to the flexibility needs of companies taking into account the need to protect workers;*
- ability to integrate legal knowledge with economic and sociological knowledge, necessary for carrying out the liberal professions for working in business company and in public administration;*

***Independent judgement:***

- ability to elaborate an independent and critical judgment on the main issues dealt with during the course;*

***Communication skills:***

- *development of comparison and evaluation skill;*

- *knowing how to collect, rework and communicate with appropriate language, both in written and oral form, data and information, in order to manage and resolve complex legal issues;*

***Ability to learn:***

- *ability to learn a method that allows the student to approach and resolve independently the different legal issues submitted to the exam, through the study and the analysis of the sources.*

***Prerequisites***

*Knowledge of Private Law and Constitutional Law is a necessary precondition.*

*Lectures and possible interaction of the students. Seminars will be held during the course.*

Reduced programs are foreseen to be agreed with the teacher for some categories of students who find themselves in difficult situations (falling students, workers, foreigners, disabled people, with serious health problems, professional athletes, parents with young children).

*The acquisition of learning outcomes is controlled with a final oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 – 30/30).*

**DIRITTO DEL LAVORO II**  
**Giurisprudenza PRIOLO**  
**6 CFU**

**Contenuti :** Il Corso approfondisce le specifiche tipologie dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, anche con riferimento al lavoro pubblico, e fornisce il quadro generale completo ed aggiornato delle problematiche attuali e dei provvedimenti normativi, unitamente agli orientamenti della dottrina e della giurisprudenza.

**Testi di riferimento: 1)** F. CARINCI - R.DE LUCA TAMAJO – P. TOSI – T. TREU, Diritto del lavoro 2. Il rapporto di lavoro subordinato, UTET, ultima edizione: CAP. II, par. 5-10; CAP. IV, sez. B; CAP. V; CAP. XII; CAP. XIII.

2) F. CARINCI (a cura di), Commento al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81: le tipologie contrattuali e lo ius variandi, Adapt labour studies, e-Book series n. 48, Adapt University Press, escluso M. Brolo, Disciplina delle mansioni (art. 3), p. 29 e ss. (Il testo è reperibile sul sito [www.adapt.it](http://www.adapt.it) oppure in forma cartacea presso l'Ufficio didattico del Dipartimento di diritto privato e teoria del diritto).

TOT. Pagine dei due testi 398 (di cui 59 bianche).

### **Obiettivi formativi :**

Il Corso mira a fornire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'approfondita conoscenza giuridica dei contratti di lavoro individuali e collettivi dopo la riforma del mercato del lavoro realizzatasi con il Jobs Act. A tal fine, si propone di approfondire la conoscenza della disciplina dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, sia nel settore pubblico che in quello privato, ed il quadro aggiornato delle problematiche e dei provvedimenti normativi più attuali, unitamente ai principali orientamenti della dottrina e della giurisprudenza, conoscenze utili sia allo svolgimento della professione di Consulente del lavoro sia nella prospettiva di uno sbocco nelle aziende.

#### *Conoscenza e comprensione:*

Gli istituti lavoristici saranno trattati al fine di costruire le competenze, intese come conoscenze, capacità ed abilità, ed in particolare al fine di:

- far acquisire allo studente la conoscenza giuridica e la padronanza dei principali contratti, individuali e collettivi, del mercato del lavoro, anche con riferimento al lavoro pubblico, attraverso lo studio della normativa, della dottrina e della giurisprudenza in materia;
- sviluppare competenze professionalizzanti attraverso la valorizzazione di fattori quali la conoscenza e comprensione delle problematiche relative ai contratti di lavoro, la capacità di sintesi e di risoluzione pratica delle questioni giuridiche, l'attitudine a relazionarsi con i colleghi nei lavori di gruppo o nelle esercitazioni.

#### *Capacità di applicare conoscenza e comprensione:*

I laureati sono in grado di applicare praticamente le conoscenze teoriche acquisite nel percorso di studi e, in possesso di basi metodologiche adeguate, di approfondire le questioni giuridiche collegate ad una adeguata conoscenza giuridica dei principali contratti del mercato del lavoro, anche con riferimento al lavoro pubblico. Si affineranno le capacità di apprendimento e organizzazione del ragionamento giuridico applicando le conoscenze alle esigenze di flessibilità delle imprese tenendo conto dell'esigenza di tutela dei lavoratori.

Si faciliterà inoltre l'integrazione delle conoscenze giuridiche con quelle economiche e sociologiche, necessarie allo svolgimento della professione di Consulente del lavoro e nella prospettiva di uno sbocco nelle aziende.

#### *Autonomia del giudizio:*

Il laureato sarà in grado di elaborare un giudizio autonomo e critico sulle principali questioni trattate e svilupperà una spiccata capacità di confronto, valutazione e risoluzione pratica delle questioni giuridiche inerenti le varie tipologie contrattuali flessibili presenti sul mercato del lavoro

#### *Abilità comunicativa:*

I laureati acquisiscono la conoscenza del linguaggio giuridico corretto, nonché delle competenze terminologiche specifiche necessarie a saper raccogliere, rielaborare e comunicare con linguaggio appropriato, sia in forma scritta che orale, dati e informazioni, al fine della gestione e risoluzione delle complesse tematiche giuridiche.

#### *Capacità di apprendere:*

Il laureato giovandosi dello studio e degli strumenti di apprendimento acquisiti durante il corso acquisisce un metodo che gli permette di approcciare e risolvere in modo autonomo e appropriato, le diverse questioni giuridiche sottoposte al suo esame.

### **Prerequisiti**

Conoscenza del Diritto del rapporto di lavoro.

**Metodi didattici:** Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti. Durante il corso delle lezioni si svolgeranno seminari di approfondimento.

**Altre informazioni:** Sono previsti programmi ridotti da concordare con il docente per alcune categorie di studenti che si trovino in situazioni di difficoltà

(fuori corso da più anni, lavoratori, stranieri, disabili, con gravi problemi di salute, atleti professionisti, genitori con figli piccoli).

**Modalità di verifica dell'apprendimento:** La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

### **Programma per esteso :**

Lavoro autonomo e parasubordinazione. Il lavoro coordinato e continuativo. Il lavoro occasionale e il lavoro occasionale accessorio. Lavoro associato e subordinazione (associazione in partecipazione e lavoro in cooperativa). Il cumulo delle posizioni di socio o amministratore e di lavoratore subordinato. Lavoro gratuito, lavoro familiare e volontariato. La somministrazione di lavoro. Il decentramento produttivo e le altre forme di organizzazione dell'impresa. I contratti a termine, flessibili e formativi. Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni. Commento al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81: le tipologie contrattuali e lo ius variandi. Disciplina delle mansioni.

The Course explores the specific types of flexible employment contracts or "non-standard", with reference to public work, and updated picture of the issues and the most current regulatory measures, together with the main orientations of the doctrine and jurisprudence.

## Educational objectives

The course aims to provide students with the tools necessary to achieve an in-depth legal knowledge of individual and collective employment contracts after the reform of the labor market carried out with the Jobs Act. To this end, it is proposed to deepen the knowledge of the discipline of flexible or "non-standard" employment contracts, both in the public and private sectors, and the updated framework of the most current problems and regulatory provisions, together with the main guidelines of the doctrine and jurisprudence, useful knowledge and for carrying out the profession of Labor consultant both in the perspective of an outlet in companies.

### Knowledge and understanding:

Labor institutes will be treated in order to build skills, understood as knowledge, skills and abilities, and in particular in order to:

- to make the student acquire legal knowledge and mastery of the main contracts, individual and collective, of the labor market, also with reference to public work, through the study of legislation, doctrine and jurisprudence on the subject;
- develop professionalising skills through the enhancement of factors such as knowledge and understanding of the problems relating to employment contracts, the ability to synthesize and practical resolution of legal issues, the ability to relate to colleagues in group work or exercises.

### Ability to apply knowledge and understanding:

Graduates are able to practically apply the theoretical knowledge acquired in the course of study and, in possession of adequate methodological bases, to deepen the legal issues related to an adequate legal knowledge of the main contracts of the labor market, also with reference to public work . The ability to learn and organize legal reasoning will be refined by applying knowledge to the flexibility needs of businesses taking into account the need to protect workers.

It will also facilitate the integration of legal knowledge with economic and sociological knowledge, necessary for the performance of the profession of Labor Consultant and in the perspective of an outlet in companies.

### Judgment autonomy:

The graduate will be able to develop an independent and critical judgment on the main issues dealt with and will develop a strong ability to compare, evaluate and solve the legal issues inherent in the various flexible contractual typologies present on the labor market.

### Communication skills:

Graduates acquire the knowledge of the correct legal language, as well as the specific terminological skills necessary to be able to collect, rework and communicate with appropriate language, both in written and oral form, data and information, in order to manage and resolve complex legal issues.

### Ability to learn:

The graduate, taking advantage of the study and learning tools acquired during the course, acquires a method that allows him to approach and resolve independently and appropriately the different legal issues submitted to his examination.

### Prerequisites

Knowledge of the law of the employment relationship.

Lectures and possible interaction of the students. Seminars will be held during the course.

Reduced programs are foreseen to be agreed with the teacher for some categories of students who find themselves in difficult situations (falling students, workers, foreigners, disabled people, with serious health problems, professional athletes, parents with young children)

The acquisition of learning outcomes is controlled with a final oral examination. The exam consists of a set of questions relating to fundamental parts of the program. The candidate must demonstrate an appropriate level of knowledge and understanding, critical maturity, the skill to solve specific legal problems and correct communication skills (particular attention will be given to the appropriate use of technical terms). The acquisition of learning outcomes is assessed by numerical rating (18/30 – 30/30).