

PRIOLO

Anno accademico 2022/2023

Prof. DARIO CASTROVINCI

Obiettivi Formativi

Obiettivi formativi Il Corso mira a fornire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'approfondita conoscenza giuridica dei contratti di lavoro individuali e collettivi dopo la riforma del mercato del lavoro realizzatasi con il Jobs Act. A tal fine, si propone di analizzare la disciplina dei contratti di lavoro flessibili o "non standard", sia nel settore pubblico che in quello privato, ed il quadro aggiornato delle problematiche e dei provvedimenti normativi più attuali, unitamente ai principali orientamenti della dottrina e della giurisprudenza, conoscenze utili sia allo svolgimento della professione di Consulente del lavoro sia nella prospettiva di uno sbocco nelle aziende. Conoscenza e comprensione: Gli istituti lavoristici saranno trattati al fine di costruire le competenze, intese come conoscenze, capacità ed abilità, ed in particolare al fine di: - far acquisire allo studente la conoscenza giuridica e la padronanza dei principali contratti, individuali e collettivi, del mercato del lavoro, anche con riferimento al lavoro pubblico, attraverso lo studio della normativa, della dottrina e della giurisprudenza in materia; - sviluppare competenze professionalizzanti attraverso la valorizzazione di fattori quali la conoscenza e comprensione delle problematiche relative ai contratti di lavoro, la capacità di sintesi e di risoluzione pratica delle questioni giuridiche, l'attitudine a relazionarsi con i colleghi nei lavori di gruppo o nelle esercitazioni. Capacità di applicare conoscenza e comprensione: I laureati sono in grado di applicare praticamente le conoscenze teoriche acquisite nel percorso di studi e, in possesso di basi metodologiche adeguate, di approfondire le questioni giuridiche collegate ad una adeguata conoscenza giuridica dei principali contratti del mercato del lavoro, anche con riferimento al lavoro pubblico. Si affineranno le capacità di apprendimento e organizzazione del ragionamento giuridico applicando le conoscenze alle esigenze di flessibilità delle imprese tenendo conto dell'esigenza di tutela dei lavoratori. Si faciliterà inoltre l'integrazione delle conoscenze giuridiche con

quelle economiche e sociologiche, necessarie allo svolgimento della professione di Consulente del lavoro. Autonomia di giudizio: Il laureato sarà in grado di elaborare un giudizio autonomo e critico sulle principali questioni trattate e svilupperà una spiccata capacità di confronto, valutazione e risoluzione pratica delle questioni giuridiche inerenti le varie tipologie contrattuali flessibili presenti sul mercato del lavoro. Abilità comunicativa: I laureati acquisiscono la conoscenza del linguaggio giuridico corretto, nonché delle competenze terminologiche specifiche necessarie a saper raccogliere, rielaborare e comunicare con linguaggio appropriato, sia in forma scritta che orale, dati e informazioni, al fine della gestione e risoluzione delle complesse tematiche giuridiche. Capacità di apprendere: Il laureato giovandosi dello studio e degli strumenti di apprendimento acquisiti durante il corso sviluppa una metodologia che gli permette di approcciare e risolvere in modo autonomo e appropriato, le diverse questioni giuridiche sottoposte al suo esame.

Metodi didattici

Lezioni frontali con possibilità di intervento degli studenti. Durante il corso delle lezioni si svolgeranno seminari di approfondimento ed esercitazioni.

Prerequisiti

E' propedeutico l'esame di Diritto del rapporto di lavoro.

Verifiche dell'apprendimento

La verifica dell'effettiva acquisizione dei risultati di apprendimento è affidata ad un esame finale orale. Attraverso una serie di domande relative a punti cruciali del programma, si tende ad accertare la sufficiente conoscenza e capacità di comprensione acquisita dal candidato, il grado effettivo di maturità critica, la capacità di risolvere problemi giuridici particolari, la correttezza, chiarezza ed efficacia dell'esposizione (con speciale riguardo all'uso appropriato di termini tecnici). Se lo studente dimostra tale sufficienza, il livello di verifica viene approfondito sia con riferimento ai risvolti dei singoli argomenti, sia e soprattutto con riguardo ai collegamenti sistematici tra di essi. Ove lo studente dimostri in tal modo di possedere la padronanza della materia, gli vengono assegnati i punteggi più elevati. Essendo l'arco della votazione espresso in trentesimi, la soglia di sufficienza si colloca sui 18/30; i voti più elevati vanno da 27 a 30/30; in caso di esame particolarmente brillante, la commissione aggiunge al massimo dei voti la lode.

Programma del Corso

Il Corso approfondisce le specifiche tipologie dei contratti di lavoro flessibili o “non standard”, anche con riferimento al lavoro pubblico, e fornisce il quadro generale completo ed aggiornato delle problematiche attuali e dei provvedimenti normativi, unitamente agli orientamenti della dottrina e della giurisprudenza.

TESTI CONSIGLIATI:

1) F. CARINCI, R. DE LUCA TAMAJO, P. TOSI, T. TREU, DIRITTO DEL LAVORO 2. IL rapporto di lavoro subordinato, ultima edizione, UTET

Cap. II dal par. 5 al par. 10; cap. IV sez. B e sez. C; cap. V; cap. XII; cap. XIII.

In alternativa: E. GHERA – A. GARILLI – D. GAROFALO, Diritto del Lavoro, Giappichelli, Torino, ultima edizione

Cap. II, sez.B) par.13-14-15-16; sez. C), par. 19-20-21-22; Cap. VIII, sez. A), par. 5-6-7-8 e 9; sez. B), par. 16; cap. IX, cap. X, cap. XI.

2) F. CARINCI, R. DE LUCA TAMAJO, P. TOSI, T. TREU, DIRITTO DEL LAVORO 1. Il diritto sindacale, ultima edizione, UTET

Cap. XI .

3) F. CARINCI (a cura di), Commento al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81: le tipologie contrattuali e lo ius variandi, Adapt labour studies, e-Book series n. 48, Adapt University Press, escluso M. Brollo, Disciplina delle mansioni (art. 3), p. 29 e ss..

N.B.: Il testo è reperibile sul sito www.adapt.it oppure in forma cartacea presso l'ufficio didattica del Dipartimento di diritto privato e teoria del diritto.

Il docente potrà consigliare durante il corso di lezioni integrazioni dei testi.

-CODICE DEL LAVORO aggiornato (edizione a scelta dello studente).