



[A000501] DIRITTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Informazioni generali

Corso di studi	CONSULENTE DEL LAVORO E SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI
Percorso	CURRICULUM CONSULENTE DEL LAVORO - PRIOLO
Anno di offerta	2022/2023
Anno di corso	1
Tipo Attività Formativa	Caratterizzante
Lingua	ITALIANO
Crediti	9 CFU
Tipo attività didattica	Lezione
Tipo esame	Orale
Valutazione	Voto Finale
Periodo didattico	Secondo Semestre
Titolari	TOSCANO GIANNI
Durata	54 ore (54 ore Lezione)
Frequenza	Non obbligatoria
Settore scientifico disciplinare	IUS/07
Sede	PRIOLO

Obiettivi formativi

Obiettivi formativi

Il Corso è finalizzato ad offrire agli studenti gli strumenti necessari per conseguire un'adeguata conoscenza della normativa sul rapporto individuale di lavoro. Lo studio di questa disciplina fa da referente e collante dell'intero corpo di materie giuslavoristiche, a tale scopo si prefigge di approfondire le fonti del diritto del lavoro, il lavoro subordinato e le obbligazioni fondamentali del prestatore e del datore di lavoro, e tutta la serie di diritti, poteri e doveri reciproci, anche con riguardo ai licenziamenti individuali ed alle diverse garanzie per i diritti dei lavoratori previste dal nostro ordinamento. L'approccio metodologico, in considerazione del carattere professionalizzante della materia, è volto a far acquisire agli aspiranti consulenti del lavoro gli strumenti indispensabili per la comprensione delle dinamiche che interessano il mondo del lavoro.

Alla fine del modulo lo studente raggiungerà i seguenti obiettivi formativi:

Conoscenza e comprensione

Individuare ed interpretare le disposizioni delle principali fonti (legali e contrattuali) di riferimento in materia di rapporti di lavoro, per fornire argomentate soluzioni alle questioni concrete.

Comprendere e distinguere le fattispecie del lavoro subordinato e autonomo ed i relativi effetti giuridici.

Individuare e comprendere le norme che disciplinano l'esercizio dei poteri del datore di lavoro, le vicende trasformative ed estintive dei rapporti di lavoro e la disciplina antidiscriminatoria.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

I laureati sono in grado di applicare praticamente le conoscenze teoriche acquisite nel percorso di studi e di approfondire le questioni giuridiche relative alla gestione dei rapporti individuali di lavoro e alle relazioni collettive.

Nello specifico, sanno applicare ai casi concreti le normative sui contratti di lavoro, retributive, assistenziali e fiscali relative ai rapporti di lavoro; sono in grado di adempiere, tramite gli Ordini professionali, ai compiti legislativamente attribuiti in materia di certificazione dei rapporti di lavoro e di gestire l'attività di intermediazione nelle prestazioni lavorative nei limiti previsti dalla normativa. Inoltre, sanno consultare banche dati e programmi specifici relativi alla gestione del personale.

Autonomia di giudizio

I laureati devono raggiungere una capacità di riflessione, dimostrando di saper esprimere giudizi e formare valutazioni in autonomia, soprattutto attraverso la raccolta e l'elaborazione dei dati relativi alle innovazioni legislative, alle prassi amministrative e alle mutevoli soluzioni elaborate dalla dottrina e dalla giurisprudenza, che andranno opportunamente rapportate ai casi concreti.

Comprendere e valutare criticamente, con autonomia di giudizio, le riforme del mercato e del rapporto di lavoro più recenti.

Abilità comunicativa

I laureati acquisiscono la conoscenza del linguaggio giuridico, in modo da esporre i contenuti acquisiti e le proprie argomentazioni attraverso forme comunicative idonee e differenziate in base agli interlocutori e ai destinatari.

Capacità di apprendere

Sulla base delle metodologie e degli strumenti di apprendimento acquisiti, il laureato è in grado di approfondire e aggiornare le tematiche e i contenuti appresi durante il corso, sia nel contesto professionale, sia in percorsi di studio ulteriori in ambiti economico-giuridici.

Prerequisiti

Il diritto del rapporto di lavoro è una disciplina fondamentale di carattere specialistico per l'apprendimento del quale non è necessario aver acquisito altre conoscenze di base.

Contenuti

Le lezioni saranno dedicate alle origini del diritto del lavoro, il tipo contrattuale e la subordinazione. Le fonti del diritto del lavoro con particolare riguardo al diritto del lavoro dell'Unione Europea. La fase formativa e la fase esecutiva del rapporto di lavoro. I poteri datoriali nell'amministrazione del rapporto. Gli obblighi del datore di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi in materia di salute e sicurezza e alla retribuzione. Le vicende modificative. La sospensione del rapporto. L'estinzione del rapporto. La garanzia dei diritti.

Metodi didattici

Lezioni frontali, seminari, esercitazioni scritte ed orali. Il corso di lezioni sarà affiancato da una serie di esercitazioni su casi pratici. Alcuni temi potranno essere affrontati o approfonditi in seminari svolti dal docente, da collaboratori o da docenti ospiti. Durante il corso di lezioni potranno essere effettuate verifiche intermedie secondo modalità concordate di volta in volta con gli studenti.

Verifica dell'apprendimento

La verifica finale avverrà attraverso un esame orale volto ad accertare il grado di conoscenza della materia, il livello di approfondimento e la qualità dell'esposizione

Testi

O. Mazzotta, Manuale di Diritto del lavoro, Cedam, VIII ed., 2021: Introduzione (da p. 1 a pag. 22); Parte seconda, cap. I e II (escluso da p. 268 a p. 316), cap. III (escluso da p. 487 a p. 499 e da p. 601 a pag. 608) e cap. V (escluso da p. 665 a p. 679). P. 390

Sono previsti percorsi specifici di studio e di apprendimento per particolari categorie di studenti che si trovino in situazioni di difficoltà (fuori corso da un numero considerevole di anni, lavoratori, stranieri, disabili, con gravi problemi di salute, atleti professionisti, genitori con figli piccoli)

Altro

Sono previsti percorsi specifici di studio e di apprendimento per particolari categorie di studenti che si trovino in situazioni di difficoltà (fuori corso da un numero considerevole di anni, lavoratori, stranieri, disabili, con gravi problemi di salute, atleti professionisti, genitori con figli piccoli)